

L'attractivité des emplois dans le secteur agricole : entre qualité et rémunération

18 janvier 2024

Dans une récente note, France Stratégie poursuit son travail engagé sur la qualité des emplois. Compte tenu des tensions actuelles et à venir sur le marché du travail, telles qu'identifiées dans la prospective conduite avec la Dares ([Les métiers en 2030](#)), les auteurs voient dans la qualité du travail et la rémunération des explications au faible attrait de certains postes.

Parmi les métiers qui pourraient peiner à trouver des candidats d'ici 2030, ceux d'agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs et bûcherons se caractérisent par des temps de travail importants, avec des horaires atypiques rendant difficile la conciliation des vies professionnelle et familiale. L'évolution professionnelle y est par ailleurs limitée, ainsi que le niveau de rémunération, plus faible que la moyenne (figure). La satisfaction professionnelle déclarée y est toutefois élevée.

Qualité de l'emploi des métiers présentant les plus forts déséquilibres à l'horizon 2030

| Groupes de métiers | | | | | | Déséquilibre partiel | | | | | |
|--|---------------------------------------|----------------------------|------------------------|------------------|-----|----------------------|---------------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| | Créations nettes d'emploi en milliers | Départs en fin de carrière | Besoins de recrutement | Jeunes débutants | | DIMENSION 1 Salaires | DIMENSION 2 Conditions d'emploi | DIMENSION 3 Conditions de travail | DIMENSION 4 Temps de travail | DIMENSION 5 Trajectoires et carrières | DIMENSION 6 Représentation |
| 4 Agents d'entretien | 26 | 462 | 489 | 160 | 328 | | | | | | |
| 5 Aides à domicile et aides ménagères | 98 | 207 | 305 | 81 | 224 | | | | | | |
| 5 Conducteurs de véhicules | 18 | 283 | 301 | 100 | 200 | | | | | | |
| 3 Ouvriers qualifiés de la manutention | 79 | 157 | 236 | 80 | 157 | | | | | | |
| 1 Cadres commerciaux et technico-commerciaux | 109 | 176 | 285 | 141 | 144 | | | | | | |
| 1 Cadres des services administratifs, comptables et financiers | 76 | 212 | 288 | 175 | 113 | | | | | | |
| 4 Assistants maternels | -5 | 154 | 149 | 42 | 107 | | | | | | |
| 2 Professions intermédiaires administratives de la fonction publique (cat. B et assimilés) | 3 | 153 | 156 | 51 | 105 | | | | | | |
| 6 Aides-soignants | 110 | 180 | 290 | 186 | 104 | | | | | | |
| 3 Ouvriers qualifiés du second œuvre du bâtiment | 27 | 150 | 177 | 107 | 71 | | | | | | |
| 2 Enseignants | 1 | 328 | 329 | 261 | 68 | | | | | | |
| 5 Agriculteurs, éleveurs, sylviculteurs, bûcherons | -23 | 182 | 158 | 93 | 66 | | | | | | |
| 4 Employés de maison | 4 | 75 | 79 | 14 | 65 | | | | | | |
| 3 Ouvriers qualifiés du gros œuvre du bâtiment | 10 | 101 | 111 | 47 | 64 | | | | | | |
| 2 Techniciens et agents de maîtrise des industries mécaniques | 13 | 87 | 100 | 41 | 58 | | | | | | |

Source : France Stratégie

Source : [France Stratégie](#)